



IMPEGNO e DETERMINAZIONE e RISULTATI CONCRETI !

In data odierna si è tenuto un incontro con BF nel corso del quale abbiamo affrontato i seguenti argomenti :

INCONTRO ANNUALE L'azienda ha illustrato e commentato i principali dati di bilancio: positivi se considerato il contesto economico nel quale sono stati raggiunti. Il trend positivo è poi proseguito anche in occasione dei dati trimestrali. Per quanto riguarda le prospettive future le decisioni di Capogruppo in merito alla quotazione, come noto, dovrebbero essere comunicate il 22 giugno pertanto ci incontreremo nei giorni immediatamente successivi a tale data.

L'azienda ci ha quindi consegnato il materiale relativo a Organici, Turnover, Trasferimenti, Part Time, Tipologie contrattuali, Promozioni, Aumenti retributivi e Valutazioni relativo al 2009... Abbiamo chiesto di avere anche la situazione relativa alla formazione riservandoci di effettuare le nostre valutazioni nel corso del prossimo incontro dopo un'analisi approfondita dei dati.

BF ci ha comunicato che il sistema incentivante 2010 ha coinvolto il 65% del personale. Il 75% dei QD con un'erogazione complessiva di € 2.700.000 e media di € 6.750 e il 50% delle AP con un'erogazione complessiva di € 700.000 e media di € 2.800. Nel ribadire tutti gli elementi di critica al sistema, abbiamo anche denunciato come vi siano ancora responsabili che non hanno neppure effettuato il colloquio valutativo. La Direzione Risorse interverrà con solleciti mirati.

STRAORDINARI sono stati consegnati i dati relativi agli straordinari effettuati dal 1° gennaio al 30 aprile 2010. Successivamente BF ci consegnerà la situazione mensilmente.

Si tratta di uno strumento importante che ci permetterà di monitorare gli straordinari dei vari settori ed intervenire ove questi fossero costanti ed eccessivi.

SURROGA MUTUI In un'ottica di Armonizzazione BF ha confermato l'uscita, entro fine giugno, della circolare che prevede la possibilità di surroga dei mutui prima casa di abitazione in essere, non solo presso le Banche terze ma anche, come da noi fortemente richiesto presso le Banche del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Si tratta di un istituto importante che si aggiunge alla possibilità già esistente di rinegoziare i mutui BF e exSPI e che permetterà a diversi colleghi di avvalersi di tassi più vantaggiosi.



DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI OPERATIVI In un'ottica di completamento del processo di Armonizzazione abbiamo sottoscritto l'accordo che estende anche ai colleghi BF operanti presso tale struttura le previsioni di carattere economico e normativo in materia di turni, reperibilità, intervento e prestazioni rese nelle giornate di sabato, domenica e festività infrasettimanali in essere presso la DSI Intesa Sanpaolo.

Si tratta di un risultato importante che pone fine ad una disuguaglianza esistente e che abbiamo ottenuto grazie ad un lavoro di pressing durato mesi e forti del principio che l'armonizzazione deve essere completa.

PREMI DI ANZIANITA' PER 25° E 35° Nel corso del precedente incontro avevamo segnalato che parte dei colleghi di provenienza IMIGEST sono esclusi da tali provvidenze. L'azienda, pur ribadendo che sia il CIA di BF che gli accordi di fusione siglati a suo tempo non prevedono il pagamento del premio per questa tipologia di colleghi si è resa disponibile a valutare positivamente la richiesta delle scriventi OO.SS., al fine di modificare gli accordi preesistenti in senso positivo per i lavoratori. Pertanto è in tale ottica che ci muoveremo, per far sì che anche questi colleghi possano beneficiare del premio di anzianità.

Si tratta di un altro risultato importante che porrà fine ad una penalizzazione che si trascinava da anni.

Per quanto riguarda PE e Sportelli fisseremo a breve il previsto incontro.

Valutiamo positivamente l'incontro che si è svolto in un'ottica costruttiva, di dialogo e di rispetto reciproco e che ha consentito di ottenere risultati concreti a favore di tutti i colleghi.

15 giugno 2010

FABI – FIBA CISL – SINFUB – UGL – UILCA

BANCA FIDEURAM S.P.A.